

GUILLERMO GUERRERO FIGUEROA

Profesor Emérito de la Universidad de Cartagena - Profesor Titular de la Universidad Libre de Cartagena y Corporación Rafael Núñez - Miembro de Número de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social - Miembro de la Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social - Miembro Honorario del Colegio Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de Bogotá - Ex-Presidente del Colegio de Abogados de Bolívar - Miembro de la Academia Colombiana de Jurisprudencia. Miembro de la Academia de la Historia de Cartagena de Indias
- Constituyente de 1991

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

NOVENA EDICIÓN



ÍNDICE GENERAL

Prólogo a la primera edición (de Guillermo Cabanellas)	7
Prólogo a la séptima edición (de Arturo Matson F.)	15
Introducción	19
1. Concepto general	19
2. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral.....	21
3. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo	22
4. Importancia del derecho colectivo del trabajo	22
5. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo	24
6. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ra- mas jurídicas	25
7. Contenido del derecho colectivo del trabajo	27
8. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo -concepto general-	27
9. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional	32

PARTE PRIMERA EL DERECHO SINDICAL

CAPÍTULO I ANTECEDENTES HISTÓRICOS

1. Fundamento y evolución histórica de las asociaciones profesio- nales	41
2. Los colegios romanos	43
3. Las gildas	43
4. Las corporaciones de oficios	44
5. Abolición de las corporaciones de oficios y surgimiento de la libertad sindical	46
6. Origen local de la asociación profesional	47
7. El sindicalismo internacional	48
8. Origen de la asociación profesional en América Latina	48
9. Origen de las asociaciones profesionales en Norteamérica	49
10. Origen de las asociaciones profesionales en Colombia	50

CAPÍTULO II FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto	55
2. Derecho de reunión	55
3. Derecho de sociedad	57

4. Derecho de asociación	57
5. El derecho de asociación en el derecho constitucional comparado	59

CAPÍTULO III

RELACIONES DEL DERECHO PROFESIONAL CON OTROS DERECHOS

1. El derecho de asociación profesional o sindical en relación con el derecho de asociación general	65
2. Derecho de asociación profesional o libertad sindical y libertad de coalición	68

CAPÍTULO IV

DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD) SINDICAL

1. Libertad positiva del derecho de asociación profesional	71
2. Libertad negativa del derecho de asociación profesional	72
3. Libertad sindical frente a los patronos y al estado	74
4. Asociación sindical -Derecho fundamental de los trabajadores	77

CAPÍTULO V

CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL. PROHIBICIONES Y SANCIONES

1. Abusos contra el derecho de asociación profesional	83
2. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional	84
3. Cláusulas de exclusividad sindical	84
4. Prohibiciones sindicales y sanciones	85
5. Jurisprudencia	87
A- Protección del derecho de asociación. Discriminación en contra de trabajadores sindicalizados	87
B- Persecución sindical mediante la imposición de sanciones a los trabajadores. Libertad política de los trabajadores	87
C- Protección a la igualdad y asociación sindical	91
6. Jurisprudencia. Persecución sindical	100

CAPÍTULO VI

EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

1. Extensión del derecho sindical	115
2. Prohibición del derecho sindical	115
3. Limitación al derecho sindical	116
4. Trabajadores públicos	116
5. Altos empleados	117
6. Jurisprudencia. Empleados de manejo pueden hacer parte de la junta directiva	117
7. Condiciones de admisión. Expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional	119
8. Jurisprudencia. Derecho sindical	120

CAPÍTULO VII
EL DERECHO DE ASOCIACIÓN EN LOS ACUERDOS INTERNACIONALES,
EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA Y EXTRANJERA Y EN LA DOCTRINA

1. El derecho de asociación profesional en los acuerdos internacionales	135
2. El derecho de asociación profesional en la legislación colombiana.....	136
3. El derecho de asociación profesional en la legislación extranjera.....	137
4. Principales doctrinas sindicalistas	140

CAPÍTULO VIII
EL SINDICALISMO EN EL CAMPO INTERNACIONAL

1. La primera internacional.....	145
2. La segunda internacional	146
3. La tercera internacional.....	146
4. La federación sindical internacional	147
5. La internacional sindical roja	147
6. Confederación internacional de sindicatos cristianos.....	148
7. La federación sindical mundial	148
8. La confederación del trabajo del mundo libre.....	148
9. Confederaciones sindicales de América	149

CAPÍTULO IX
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.)

1. Concepto general	151
2. Órganos de la organización internacional del trabajo	153
3. Convenios, recomendaciones y resoluciones	154
4. Las Naciones Unidas y la O.I.T.....	154
5. Convenios internacionales del trabajo según nuestra jurisprudencia.....	155

CAPÍTULO X
EL SINDICALISMO SEGÚN LOS SISTEMAS POLÍTICOS

1. Sindicalismo de tipo corporativista.....	163
2. Sindicalismo en sistemas socialistas	163
3. Sistema liberal no absoluto	164
4. Sistemas de intervencionismo estatal	164
5. Tendencias actuales del sindicalismo	165
6. Jurisprudencia. Los sindicatos tienen plenos derechos de participación política	167
7. Jurisprudencia. -El ejercicio del derecho de asociación sindical a la luz de los principios democráticos-	170

CAPÍTULO XI SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto	173
2. Etimología	175
3. Fines y funciones de los sindicatos	176
4. Jurisprudencia. Facultad del sindicato para representar a sus afiliados	177
5. Naturaleza jurídica del sindicato	180
6. Clasificación de los sindicatos	181
7. Sindicalismo único y plural	182
8. La representación sindical en Colombia.....	183
9. Jurisprudencia. Representación sindical. Pluralidad de sindica- tos. Sindicatos gremiales	183
10. Representación para efectos de la negociación colectiva	185
11. Legitimación para instaurar acciones de tutela	212

CAPÍTULO XII FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN

1. Personería jurídica.....	223
2. Fundación	223
3. Inscripción del registro sindical	224
4. Trámite de la inscripción	224
5. Modificación y trámite de estatutos	227
6. Personalidad jurídica de la asociación profesional.....	228

CAPÍTULO XIII REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO

1. Clasificación	229
2. Requisitos de fondo.....	229
3. Requisitos de forma	230
4. Atributos del sindicato como persona jurídica	231
5. Cuotas sindicales.....	233
6. Fiscalización sindical.....	234

CAPÍTULO XIV ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS

1. Nociones generales	235
2. Asamblea general de afiliados	235
3. Junta directiva	236
4. Jurisprudencia sobre la inscripción de juntas directivas	237
5. Comités asesores.....	240
6. Subdirectivas seccionales y comités seccionales	240
7. Jurisprudencia sobre subdirectivas seccionales.....	240
8. Actas, constancias y votación secreta. Prueba de los actos sindi- cales	243

9. Libros de los sindicatos	243
10. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	243
11. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato	244

**CAPÍTULO XV
SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES
Y CONFEDERACIONES**

1. Concepto	247
2. Jurisprudencia	248
A. Servidores públicos. Derecho de huelga	248
B. Trabajadores oficiales. El reconocimiento constitucional del derecho de huelga y sus limitaciones	249
3. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera	250
4. Federaciones y confederaciones	250
5. Junta directiva de las federaciones y confederaciones	251
6. Estatutos y registro sindical	252

**CAPÍTULO XVI
PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL
SECCIÓN I. FUERO SINDICAL**

1. Concepto y naturaleza del fuero sindical	253
2. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina	255
3. Jurisprudencia. Retiro de empleados requiere autorización previa	256
4. Trabajadores amparados por el fuero sindical	262
5. Jurisprudencia	264
6. Jurisprudencia. Protección a fundadores	268
7. Miembros de la junta directiva amparados	275
8. Justas causas para levantar el fuero sindical	276
9. Terminación del contrato sin previa calificación judicial	278
10. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo	280
11. Acciones que nacen del fuero sindical	280
12. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido)	281
13. La acción de reintegro	283
14. Jurisprudencia. Reintegro del trabajador amparado	285
15. Prescripción de la acción de reintegro	287
16. Jurisprudencia. Diferencia en términos de prescripción para acciones de reintegro y de levantamiento del fuero	288
17. El fuero sindical y la fiscalización estatal	312

**SECCIÓN II. OTRAS FORMAS DE PROTECCIÓN DEL DERECHO
DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL**

18. Sanciones de policía del trabajo	313
--	-----

19. Las sanciones penales	315
20. Jurisprudencia. Permisos sindicales como medio de protección a la libertad sindical	315

CAPÍTULO XVII

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

1. Concepto	319
2. Clases	319
3. Otros casos de disolución	321
4. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos	322
5. Jurisprudencia. Disolución por fusión	323
6. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical	324

PARTE SEGUNDA

DERECHO DE LOS CONFLICTOS LABORALES

CAPÍTULO I

CONFLICTOS LABORALES

1. Antecedentes y conceptos	329
2. Conflicto, controversia y medidas de acción directa	331
3. Conflicto de trabajo y conflicto común. Diferencias	332
4. Clasificación de los conflictos de trabajo	333
5. Conflictos obrero-patronales	336

CAPÍTULO II

HUELGA

1. La huelga. Su evolución	339
2. Naturaleza jurídica de la huelga. Teorías	341

CAPÍTULO III

LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO DE HUELGA

1. Concepto	347
-------------------	-----

CAPÍTULO IV

FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Consideraciones generales	349
2. ¿Es la huelga un derecho?	351
3. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo	353
4. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral	354

CAPÍTULO V

CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Concepto	355
2. La huelga general	357

3. La huelga de solidaridad	358
4. La huelga simbólica	358
5. La huelga política	359

**CAPÍTULO VI
LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO**

1. Concepto	361
2. La huelga ilegal	361
3. Huelga ilícita	362
4. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público	362
5. Legalidad e ilegalidad de las huelgas en Colombia. Concepto	364
6. Responsabilidad por motivo de huelga	365
7. Sanciones laborales en nuestra legislación por razón de huelga ilegal	366
8. Jurisprudencia sobre paros ilegales	368
9. La huelga como fuerza mayor. Concepto	373
10. Limitación al derecho de huelga. Concepto	373
11. Jurisprudencia	375
12. Jurisprudencia. Legitimación para decretarla	379

**CAPÍTULO VII
EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON EL
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO**

1. Concepto general	389
2. Huelga. En la legislación colombiana	390
3. Jurisprudencia. Por causas imputables al empleador no suspende derechos laborales	391

**CAPÍTULO VIII
OTRAS FORMAS DE LUCHA**

1. Concepto	407
2. El sabotaje	407
3. El sabotaje como delito	408
4. El boicoteo	409
5. Las listas negras	409
6. El boicoteo en la legislación penal colombiana	410
7. El lockout o cierre patronal en la legislación colombiana	410
8. Normas sobre despidos colectivos	411
9. Jurisprudencia sobre despidos colectivos	416

**CAPÍTULO IX
EL PLIEGO DE PETICIONES**

1. Concepto	425
2. Condiciones de validez	425
3. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones	427

**CAPÍTULO X
PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO
ECONÓMICO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA**

1. Concepto. Arreglo directo.....	429
2. Jurisprudencia	431
3. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos	433

**CAPÍTULO XI
SISTEMAS ENSAYADOS PARA ELIMINAR LA HUELGA EN LOS
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

1. Concepto	439
2. Solución de los conflictos del trabajo en las legislaciones.....	441

**CAPÍTULO XII
DEL ARBITRAMIENTO EN GENERAL**

1. Concepto	443
2. Cláusula compromisoria y compromiso	445
3. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos	447
4. El arbitramento en los conflictos colectivos del trabajo	449
5. Jurisprudencia	449
6. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses	459
7. Procedimiento arbitral	460
8. Efecto jurídico del fallo arbitral	469
9. Vigencia del fallo arbitral	472
10. Recursos de homologación o anulación (ver artículo 52 de la Ley 712 de 2001)	473

**PARTE TERCERA
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO,
PACTO COLECTIVO Y CONTRATO SINDICAL**

**CAPÍTULO I
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

1. Evolución de la convención colectiva	479
2. La convención colectiva en la legislación extranjera	480
3. La convención colectiva en la legislación colombiana	481
4. Terminología	482
5. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convencio- nes	483
6. Jurisprudencia	485

**CAPÍTULO II
NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

1. Concepto	509
-------------------	-----

2. Teorías civilistas	509
3. Teorías de transición	511
4. Teorías jurídico-sociales	514
5. Teorías mixtas	516
6. Opinión de nuestra jurisprudencia	520

CAPÍTULO III DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCION COLECTIVA

1. Concepto	523
2. Forma de la convención colectiva	524
3. Contenido de la convención colectiva de trabajo	526
4. Jurisprudencia	531
5. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo	535
6. Extensión de las convenciones colectivas	536
7. La extensión de las convenciones colectivas en la legislación extranjera	542
8. Caso de retiro del patrono y disolución del sindicato contratante	544
9. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colec- tivo de trabajo	544
10. Jurisprudencia	545

CAPÍTULO IV DURACIÓN DE LA CONVENCION COLECTIVA, SU DENUNCIA, REVISIÓN, TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO

1. Duración de la convención colectiva	549
2. Denuncia de la convención colectiva	549
3. Jurisprudencia	551
4. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono	552
5. Revisión de la convención colectiva	557
6. Acción incumplimiento de la convención colectiva de trabajo	557
7. Jurisprudencia. Acciones de los trabajadores	559
8. Extinción de la convención colectiva	562

CAPÍTULO V EL CONTRATO SINDICAL

1. Definición y naturaleza	565
2. Duración, revisión y terminación del contrato sindical	568
3. Disolución del sindicato contratante	568
4. Diferencias entre el contrato sindical y el contrato de equipo	568